

Algemene Voorwaarden

Algemene voorwaarden H6 Recruitment Solutions

Artikel 1 Definities

1. De eenmanszaak H6 Recruitment Solutions is een detacheringsbureau dat zich het werven en selecteren van werknemers ten doel stelt om zo voor Opdrachtgever het juiste personeel te vinden voor de door Opdrachtgever beschikbaar gestelde Vacature.
2. In deze Algemene voorwaarden wordt onder 'Opdrachtgever' verstaan: de rechtspersoon of het samenwerkingsverband van rechtspersonen of de namens deze handelende tussenpersoon of vertegenwoordiger die gebruikt maakt van de Diensten van H6 Recruitment Solutions en H6 Recruitment Solutions de opdracht geeft Diensten te verlenen zoals bedoeld in Lid 4.
3. In deze Algemene voorwaarden wordt onder 'Overeenkomst' verstaan: de rechtsbetrekking tussen H6 Recruitment Solutions en Opdrachtgever, een en ander in meest ruime zin.
4. In deze Algemene voorwaarden wordt onder 'Diensten' verstaan: alle door H6 Recruitment Solutions en/of door haar ingeschakelde derden aan Opdrachtgever geleverde producten en diensten, onder andere inhoudende het werven en selecteren van werknemers voor Opdrachtgever, alsmede alle andere door H6 Recruitment Solutions ten behoeve van Opdrachtgever verrichte werkzaamheden, van welke aard ook, verricht in het kader van een Opdracht, waaronder begrepen werkzaamheden die niet op uitdrukkelijk verzoek van Opdrachtgever worden verricht.
5. In de Algemene voorwaarden wordt onder 'Opdracht' verstaan: de werving- en selectieopdracht, door Opdrachtgever aan H6 Recruitment Solutions gegeven.
6. In de Algemene voorwaarden wordt onder 'Kandidaten' verstaan: de door H6 Recruitment Solutions ten behoeve van Opdrachtgever uitgezochte natuurlijke personen, die de werkzaamheden zoals vermeld in de Vacature zullen gaan verrichten.
7. In de Algemene voorwaarden wordt onder 'Vacature' verstaan: de door Opdrachtgever verstrekte Opdracht waarbij hij een Werknemer zoekt die de in de Vacature genoemde werkzaamheden zal gaan verrichten.
8. In deze Algemene voorwaarden wordt onder 'Website' verstaan: www.h6recruitment.nl.

Artikel 2 Toepasselijkheid van de Algemene voorwaarden

1. De Algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle tussen Opdrachtgever en H6 Recruitment Solutions gesloten Overeenkomsten waarbij H6 Recruitment Solutions Diensten aanbiedt.
2. Afwijkingen van de Algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien uitdrukkelijk en schriftelijk met H6 Recruitment Solutions overeengekomen.
3. Toepasselijkheid van andere Algemene voorwaarden van de Opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders overeengekomen.
4. De Algemene voorwaarden zijn ook van toepassing op aanvullende of gewijzigde Opdrachten van Opdrachtgever.

Artikel 3 Overeenkomst

1. Opdrachtgever zendt een Opdracht aan H6 Recruitment Solutions. H6 Recruitment Solutions stuurt hiervan een bevestiging per mail naar de Opdrachtgever. De Overeenkomst komt tot stand door H6 Recruitment Solutions gestuurde bevestiging van de Opdracht.
2. Indien H6 Recruitment Solutions een Opdracht ontvangt en feitelijk aanvang neemt met de uitvoering van de Opdracht, wordt aangenomen dat een Overeenkomst is ontstaan indien Opdrachtgever niet binnen vijf (5) dagen schriftelijk aan H6 Recruitment Solutions laat weten dat hij niet akkoord is met de uitvoering.
3. Als H6 Recruitment Solutions een opdrachtbevestiging naar Opdrachtgever stuurt, is die beslissend voor de inhoud en uitleg van de Overeenkomst, onder voorbehoud van kennelijke verschrijvingen. H6 Recruitment Solutions kan niet aan zijn aanbod worden gehouden indien Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat het aanbod, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
4. Indien Opdrachtgever aantekeningen maakt of reacties geeft op de bevestiging van H6 Recruitment Solutions, dan maken zij geen deel uit van de Overeenkomst, tenzij H6 Recruitment Solutions deze alsnog schriftelijk bevestigt.

Artikel 4 Uitvoering van de Overeenkomst

1. H6 Recruitment Solutions zal zich inspannen de Diensten naar beste vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap, alsmede zoveel mogelijk overeenkomstig de schriftelijk/telefonisch vastgelegde afspraken, uit te voeren. H6 Recruitment Solutions heeft hier slechts een inspanningsverplichting en geen resultaatsverplichting. H6 Recruitment Solutions garandeert dan ook niet dat het door Opdrachtgever beoogde resultaat daadwerkelijk wordt bereikt.
2. Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan H6 Recruitment Solutions aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, tijdig aan H6 Recruitment Solutions worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan H6 Recruitment Solutions zijn verstrekt, heeft H6 Recruitment Solutions het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens de alsdan gebruikelijke tarieven aan Opdrachtgever in rekening te brengen.
3. Indien voor de uitvoering van Diensten een termijn is overeengekomen of opgegeven, dan is dit nimmer een fatale termijn. Bij overschrijding van een termijn dient Opdrachtgever H6 Recruitment Solutions hiervan schriftelijk in gebreke te stellen. H6 Recruitment Solutions dient daarbij een redelijke termijn te worden geboden om alsnog uitvoering te geven aan de Overeenkomst.
4. Indien de voorgestelde Kandidaat na 2080 uur gewerkt te hebben de arbeidsovereenkomst bij Opdrachtgever ondertekent, eindigt de Overeenkomst tussen H6 Recruitment Solutions en de Opdrachtgever. H6 Recruitment Solutions zal een fee in rekening brengen aan de Opdrachtgever waarvan de hoogte is vastgesteld in samenspraak met de Opdrachtgever. Opdrachtgever en H6 Recruitment Solutions zullen zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in deze voorwaarden. Op verzoek van H6 Recruitment Solutions verstrekt Opdrachtgever een bewijs van de verzekering.

Artikel 5 De Kandidaat

1. H6 Recruitment Solutions zal elke Kandidaat gelijke kansen geven bij het verrichten van haar Diensten ter vervulling van de Opdracht. H6 Recruitment Solutions zal geen onderscheid maken op grond van leeftijd, sekse, burgerlijke staat, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, met dien verstande dat Kandidaat wel moet voldoen aan de objectieve en reële functie-eisen.
2. H6 Recruitment Solutions verstrekt Kandidaat voldoende en juiste informatie over de Vacature, de procedure en de reden(en) van een afwijzing indien daarvan sprake is.

Artikel 6 Opschorting, ontbinding, tussentijdse opzegging en beëindiging van de Overeenkomst

1. H6 Recruitment Solutions is bevoegd de nakoming van de verplichtingen op te schorten of de Overeenkomst te ontbinden, indien Opdrachtgever de verplichtingen uit de Overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt dan wel dat H6 Recruitment Solutions goede grond heeft te vrezen dat Opdrachtgever in die verplichtingen zal tekortschieten.
2. Indien Opdrachtgever zijn uit de Overeenkomst voortvloeiende verplichtingen niet nakomt en deze niet-nakoming ontbinding rechtvaardigt, dan is H6 Recruitment Solutions gerechtigd de Overeenkomst terstond en met directe ingang te ontbinden zonder enige verplichting zijnerzijds tot betaling van enige schadevergoeding of schadeloosstelling, terwijl Opdrachtgever, uit hoofde van wanprestatie, wel tot schadevergoeding of schadeloosstelling is verplicht.
3. In geval van liquidatie, (aanvraag van) surseance van betaling of faillissement, beslaglegging ten laste van Opdrachtgever, schuldsanering of een andere omstandigheid waardoor Opdrachtgever niet langer vrijelijk over zijn vermogen kan beschikken, staat het H6 Recruitment Solutions vrij om de Overeenkomst terstond en met directe ingang op te zeggen dan wel de Overeenkomst te annuleren, zonder enige verplichting zijnerzijds tot betaling van enige schadevergoeding of schadeloosstelling. De vorderingen van H6 Recruitment Solutions op Opdrachtgever zijn in dat geval onmiddellijk opeisbaar.
4. Indien voor de uitvoering van de Overeenkomst een termijn is overeengekomen en deze termijn wordt overschreden, dan is Opdrachtgever gehouden H6 Recruitment Solutions eerst schriftelijk in gebreke te stellen. Indien H6 Recruitment Solutions na deze ingebrekestelling binnen een redelijke termijn geen uitvoering geeft aan de Overeenkomst, is Opdrachtgever bevoegd de Overeenkomst terstond en met directe ingang te ontbinden.
5. Opdrachtgever en H6 Recruitment Solutions zijn beide bevoegd de Overeenkomst op te zeggen indien daarvoor zwaarwegende gronden bestaan. Een zwaarwegende grond kan onder meer maar niet uitsluitend zijn; het niet meer bestaan van de Vacature.

Artikel 7 Wijziging van de Overeenkomst

1. Indien tijdens de uitvoering van de Overeenkomst blijkt dat het voor een behoorlijke uitvoering daarvan noodzakelijk is om deze te wijzigen of indien blijkt dat aanvullende werkzaamheden noodzakelijk zijn, zullen H6 Recruitment Solutions en Opdrachtgever tijdig en in onderling overleg tot aanpassing van de Overeenkomst overgaan.
2. Indien de Overeenkomst wordt gewijzigd, daaronder begrepen een aanvulling, is er sprake van een aanvullende Opdracht. Over deze aanvullende Opdracht zal vooraf een aparte afspraak over de honorering worden gemaakt. Zonder aanvullende offerte gelden de oorspronkelijke voorwaarden, waarbij de extra Diensten tegen het afgesproken tarief betaald worden.
3. Indien de Overeenkomst wordt gewijzigd of aangevuld, kan dit gevolgen hebben voor de uitvoeringstermijn. H6 Recruitment Solutions is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit de verlengde uitvoeringstermijn.
4. Het niet of niet onmiddellijk uitvoeren van de gewijzigde Overeenkomst levert geen wanprestatie van H6 Recruitment Solutions op en is voor Opdrachtgever geen grond om de Overeenkomst op te zeggen of te ontbinden.
5. Wijzigingen in de oorspronkelijk gesloten Overeenkomst tussen en Opdrachtgever zijn pas geldig vanaf het moment dat deze wijzigingen door middel van een aanvullende of gewijzigde Overeenkomst zijn aanvaard door beiden partijen.

Artikel 8 Kosten, honorering en betaling

1. Betaling aan H6 Recruitment Solutions geschiedt op basis van no cure no pay. Dit houdt in dat Opdrachtgever niet gehouden is voor de door H6 Recruitment Solutions geleverde Diensten te betalen indien geen geschikte Kandidaat is gevonden.
2. Indien H6 Recruitment Solutions wel een geschikte Kandidaat heeft gevonden, zal H6 Recruitment Solutions een factuur aan Opdrachtgever sturen.
3. Alle genoemde bedragen in de factuur zijn in euro's en exclusief BTW.
4. H6 Recruitment Solutions heeft het recht om kennelijk foutieve verschrijvingen in de prijsopgave te herstellen.
5. Betaling dient te geschieden door middel van een bankoverschrijving binnen veertien (14) dagen na de factuurdatum, in de valuta die is gefactureerd.
6. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft in de tijdige betaling van een factuur, dan is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat daarvoor verdere ingebrekestelling is vereist. Opdrachtgever is alsdan de wettelijke rente verschuldigd. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
7. Indien H6 Recruitment Solutions besluit een vordering wegens niet-betaling van één of meer niet- betaalde facturen langs gerechtelijke weg te incasseren, is Opdrachtgever, naast de verschuldigde hoofdsom en de in artikel 8.6 genoemde rente, tevens gehouden alle in redelijkheid gemaakte gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten te vergoeden. De vergoeding van gemaakte gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten wordt vastgesteld conform het alsdan geldende besluit dat ziet op vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten.
8. Kandidaat wordt betaald conform de werkelijk bestede uren en op basis van het uurtarief, zoals vastgelegd in de opdrachtbevestiging.

Artikel 9 Aansprakelijkheid

1. Opdrachtgever en/of Kandidaat zijn verantwoordelijk voor het aandragen van correcte en representatieve gegevens die nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst. H6 Recruitment Solutions is niet aansprakelijk indien Opdrachtgever en/of Kandidaat onjuiste of niet- representatieve gegevens heeft verstrekt.
2. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de beslissing om een met door H6 Recruitment Solutions geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst.
3. Indien Kandidaat niet blijkt te voldoen aan vereisten of verwachtingen die Opdrachtgever heeft gesteld na het aangaan van de arbeidsovereenkomst, is H6 Recruitment Solutions hiervoor niet aansprakelijk.
4. H6 Recruitment Solutions is niet aansprakelijk voor schade en/of verliezen, waaronder begrepen gevolgschade, als gevolg van handelen en/of nalaten van een door H6 Recruitment Solutions geselecteerde Kandidaat waarmee Opdrachtgever rechtstreeks voor zich, middels derden dan wel voor derden, een arbeidsverhouding, van welke aard ook, is aangegaan
5. H6 Recruitment Solutions garandeert niet dat de Website te allen tijde en zonder onderbrekingen of storingen toegankelijk is. H6 Recruitment Solutions is op geen enkele wijze aansprakelijk of schadeplichtig jegens Opdrachtgever voor enige schade die voortvloeit uit of het gevolg is van het (tijdelijk) niet-beschikbaar zijn, het (tussentijds) uitvallen en/of het onbehoorlijk werken van de website.
6. H6 Recruitment Solutions kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de onjuistheid van informatie die wordt verschaft op de Website en de schade die daaruit voortvloeit.
7. H6 Recruitment Solutions is niet aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder maar niet uitsluitend begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade doorbedrijfsstagnatie.

8. H6 Recruitment Solutions is niet aansprakelijk voor het niet of niet tijdig voldoen aan de verplichtingen, voortvloeiend uit de Overeenkomst, in geval dit veroorzaakt wordt door overmacht als bedoeld in artikel 10.
9. Opdrachtgever vrijwaart H6 Recruitment Solutions voor aanspraken van derden.
10. Indien H6 Recruitment Solutions aansprakelijk wordt gehouden, zal zij uitsluitend aansprakelijk zijn voor directe schade die daadwerkelijk door de Opdrachtgever is opgelopen, betaald of geleden is vanwege een aantoonbaar tekortschieten van H6 Recruitment Solutions's verplichtingen met betrekking tot haar Diensten. De aansprakelijkheid als bedoeld in dit artikel wordt beperkt tot het door de verzekeraar uitgekeerde bedrag. Indien H6 Recruitment Solutions niet verzekerd is dan wel dat de verzekeraar niet tot uitkering overgaat, wordt de aansprakelijkheid beperkt tot maximaal de in verband met de Opdracht en de verrichte Diensten aan de Opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen vergoeding.
11. De in dit artikel opgenomen beperking van de aansprakelijkheid geldt niet indien sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van H6 Recruitment Solutions.
12. Deze bepaling sluit geen aansprakelijkheid uit voor zover aansprakelijkheid bij wet niet mag worden beperkt of uitgesloten.

Artikel 10 Overmacht

1. Onder overmacht wordt verstaan, alle van buiten komende oorzaken, buiten wil of toedoen van H6 Recruitment Solutions, waardoor tijdige, volledige of juiste nakoming van de Overeenkomst niet meer mogelijk is.
2. Onder overmacht zoals in het vorige lid bedoeld, wordt mede verstaan, maar is niet beperkt tot: niet-nakoming van een derde, ziekte van personeel van H6 Recruitment Solutions zelf of een derde, abnormale weersomstandigheden, storingen in water- en energieleveringen, stakingen, ernstige storingen in de systemen van H6 Recruitment Solutions, brand, overstromingen, natuurrampen, rellen, oorlog of anderszins binnenlandse onrusten.
3. In geval van overmacht wordt nakoming van de Overeenkomst opgeschort zolang de overmacht aanhoudt.
4. Indien de overmacht langer dan één maand aanhoudt, zijn beide partijen gerechtigd de Overeenkomst zonder tussenkomst van de rechter te ontbinden. In een dergelijk geval zal H6 Recruitment Solutions overgaan tot terugbetaling van eventueel betaalde bedragen, met daarop in mindering gebracht alle kosten die H6 Recruitment Solutions tot dan al heeft gemaakt met betrekking tot de Overeenkomst.

Artikel 11 Vertrouwelijkheid van gegevens

1. Elk der partijen garandeert dat alle van de andere partij ontvangen gegevens waarvan men weet of dient te weten dat deze van vertrouwelijke aard zijn, geheim blijven. De partij die vertrouwelijke gegevens ontvangt, zal deze slechts gebruiken voor het doel waarvoor deze verstrekt zijn. Gegevens worden in ieder geval als vertrouwelijk beschouwd indien deze door een der partijen als zodanig zijn aangeduid. H6 Recruitment Solutions kan hieraan niet worden gehouden indien de verstrekking van gegevens aan een derde noodzakelijk is ingevolge een rechterlijke uitspraak, een wettelijk voorschrift of voor correcte uitvoering van de Overeenkomst.

Artikel 12 Non-concurrentie

1. Kandidaat blijft gedurende 2080 uur in dienst van H6 Recruitment Solutions. Indien Kandidaat 2080 uur gewerkt heeft kan hij/zij in dienst treden bij de Opdrachtgever. De Opdrachtgever zal een fee betalen welke in overeenstemming bepaald word met H6 Recruitment Solutions.
2. Indien Opdrachtgever dit verbod overtreedt, is hij met onmiddellijke ingang gehouden tot een boete van vijfhonderd euro (€500) per dag die de overtreding voortduurt.

Artikel 13 Identiteit van H6 Recruitment Solutions

1. H6 Recruitment Solutions is bij de KvK geregistreerd onder nummer 61571423 en draagt btw- identificatienummer NL002441824B74 H6 Recruitment Solutions is gevestigd aan de Boompjes 40, 3011 XB te Rotterdam.
2. H6 Recruitment Solutions is per e-mail te bereiken via info@h6recruitment.nl, middels de website www.h6recruitment.nl en telefonisch op 06-44413300.

Artikel 14 Toepasselijk recht en bevoegde rechter

1. Op de rechtsverhouding tussen H6 Recruitment Solutions en haar Opdrachtgevers is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die tussen H6 Recruitment Solutions en haar Opdrachtgevers mochten ontstaan worden beslecht door de bevoegde rechter van het Arrondissement van rechtbank Rotterdam.